

CONDICIONES DE USO

Bienvenido al sitio web www.trabaja.com.sv , a continuación, se establecen las condiciones específicas de uso del servicio del sistema TRABAJÁ

La utilización de este servicio supone la aceptación de las condiciones específicas mencionadas, publicadas en el sitio web. Por ello ES NECESARIO que el usuario, antes de utilizar el SERVICIO lea atentamente LAS CONDICIONES DE USO

FINALIDAD

El objetivo de TRABAJÁ mediante los servicios ofrecidos en el portal web www.trabaja.com.sv, es facilitar el contacto entre estudiantes universitarios o profesionales graduados de Universidad Pedagógica de El Salvador “Dr. Luis Mario Aparicio” y empleadores o empresas reclutadoras que ofrecen puestos de trabajo en El Salvador, ofreciendo herramientas y servicios que apoyan los procesos de búsqueda de empleo para la comunidad Universitaria.

Los Datos Personales que nos facilitas al registrarte y/o utilizar nuestro portal web, serán destinados para las siguientes finalidades:

- **Creación de una cuenta** en el portal web de TRABAJÁ.
- **Posibilitar el contacto con los Ofertantes de empleo:** (Empresas) mediante la aplicación a ofertas de empleo publicadas por los mismos en el portal web. En este sentido, los ofertantes de empleo podrán acceder a tus datos de contacto y a tu CV aunque no hayas aplicado a ninguna de las vacantes publicadas.
- **Permitir la búsqueda de tu perfil como candidato:** a través de la base de datos de Candidatos registrados en nuestro portal web.
- **Edición y gestión de tu CV** de manera privada.
- Utilizar tus datos para generar y compartir información agregada que no te identifica, para fines analíticos y estadísticos, que nos da un mejor conocimiento de los usuarios de nuestra web en su conjunto y nos ayuda a ofrecerles un mejor servicio.

PLAZO DE CONSERVACIÓN DE LOS DATOS

Los Datos Personales que nos facilites serán conservados mientras tu cuenta en nuestro portal web siga activa o en la medida en que sea necesario para proporcionarte nuestros servicios, hasta que solicites su supresión.

DESTINATARIOS

Los Datos Personales que nos proporciones serán comunicados a la empresa ofertante o reclutadora de empleo, cuando hayas aplicado a una oferta para posibilitar el contacto con esta última o cuando seas buscado en la base de datos del portal web.

DERECHOS

Como titular de los Datos Personales que tratamos de conformidad con lo especificado en la presente Política, tienes los siguientes derechos:

- **Acceder o recopilar tus Datos:** puedes solicitarnos una copia de tus Datos Personales.
- **Cambiar o rectificar Datos:** puedes editar tus Datos Personales a través de tu área privada. Asimismo, podrás solicitarnos la modificación, actualización o corrección de tus Datos si éstos no son precisos.
- **Rechazar, limitar, oponerte o restringir el uso de Datos:** tienes derecho a solicitarnos que dejemos de usar la totalidad o parte de tus Datos Personales.
- **Suprimir tus Datos:** puedes requerirnos borrar o eliminar todos o parte de tus Datos Personales.

SEGURIDAD

TRABAJÁ se preocupa por garantizar la seguridad y confidencialidad de los Datos Personales. Por eso, se han adoptado medidas de seguridad y medios técnicos adecuados para evitar su pérdida, mal uso o su acceso sin autorización de los usuarios. También TRABAJÁ dispone de procedimientos de actuación ante cualquier sospecha de violación de la seguridad de los Datos Personales que tratamos. TRABAJÁ realizará la pertinente notificación al usuario y a la autoridad aplicable en caso de una violación de la seguridad de los Datos Personales, cuando así lo exija la ley.

Sin perjuicio de lo anterior, cabe mencionar que lamentablemente, la transmisión de información a través de Internet no es completamente segura. Aunque TRABAJÁ ha

adoptado medidas de seguridad y medios técnicos para proteger los Datos Personales, no puede garantizar la seguridad de los datos transmitidos a través de Internet, por lo tanto, cualquier transmisión queda bajo tu propio riesgo.

EDAD MÍNIMA

Para acceder o utilizar nuestro portal web debes tener 18 años de edad o más. Si eres menor de 18 años, tu uso de nuestro portal web debe estar bajo la supervisión de tus padres, tutor legal u otro adulto responsable. Si tenemos conocimiento de que un menor de edad nos ha proporcionado información sin autorización parental, eliminaremos dicha información y suprimiremos la cuenta de referido menor.

ACTUALIZACIONES

Podemos actualizar esta Política de Privacidad mediante la publicación de una versión actualizada en el Portal Web. Si realizamos alguna modificación que consideremos que pudiera afectar a tus derechos te lo notificaremos por email o mediante un aviso en nuestros sitios web.

Te recomendamos que revises de forma periódica la Política de Privacidad para estar actualizado de todas las novedades. Asimismo, declaras que tu uso continuado de nuestros servicios, tras publicar o, en su caso, enviar un aviso acerca de nuestros cambios en esta Política de privacidad implica que el tratamiento de tus Datos Personales tendrá lugar conforme a la Política de privacidad actualizada.

Si no estás de acuerdo con cualquiera de los cambios, gozas del pleno derecho a cerrar tu cuenta de usuario del portal web.

OBLIGACIONES DE LOS USUARIOS EN EL PORTAL WEB

Las siguientes obligaciones deben cumplirlas todos los Usuarios, ya sea Candidato o Empresa.

El Usuario se compromete a:

- Hacer un uso diligente del Portal Web y de sus servicios y únicamente para la finalidad del mismo, respetando a los demás Usuarios.
- Respetar los derechos de terceros al utilizar servicios del Sitio Web. Por tanto, queda prohibida la reproducción, distribución, transmisión, adaptación o modificación, por cualquier medio y en cualquier forma, de los contenidos del Sitio Web, propiedad de

TRABAJÁ o de terceros, (textos, diseños, gráficos, informaciones, bases de datos, archivos de sonido y/o imagen, marcas, software, logos, etc.) y demás elementos de este Sitio Web, salvo autorización previa de sus legítimos titulares o cuando así resulte permitido por la ley.

- No bloquear, sobrescribir, modificar o copiar contenidos, a no ser que ello sea estrictamente necesario para la correcta utilización de los servicios del Sitio Web.
- No difundir públicamente contenidos de otros Usuarios.
- No realizar ninguna acción que pueda perjudicar la funcionalidad de la infraestructura del Sitio Web, especialmente para sobrecargarla.
- En caso de registrarse en el Portal Web, debe custodiar la contraseña seleccionada, evitando el uso de la misma por terceros. En caso de sospecha de uso de su contraseña de acceso por terceros, favor notificarnos inmediatamente a través del correo enlcelaboral@pedagogica.edu.sv o al teléfono (503).2205-8100 Ext. 234.
Cada usuario será responsable de todas las acciones ejecutadas con su contraseña de acceso hasta el momento en que notifique a Trabaja la sospecha de uso no autorizado de la misma.
- El Usuario se abstendrá de recabar o utilizar datos y contenido de otros Usuarios publicado el Portal Web para actividades con fines promocionales o publicitarios
- El Usuario tiene prohibido realizar cualquier actividad publicitaria, ofreciendo o distribuyendo bienes o servicios.
- El Usuario es el único responsable por todo el Contenido de Usuario que incluya en el Portal Web y expresamente declara y garantiza que es propietario del Contenido de que envía, publica, muestra o de otro modo pone a disposición en el Portal Web o a través de éste, o que de otra manera tiene el derecho o autorización a publicarlo y ponerlo a disposición en el Portal Web. Dicho Contenido de Usuario y su envío, publicación, exhibición o disponibilidad en el Portal Web o a través de éste no infringe la ley aplicable ni los derechos de privacidad, derechos de publicidad, derechos de autor, derechos contractuales, derechos de propiedad intelectual ni ningún otro derecho de cualquier persona o entidad, y tal envío, publicación, exhibición o disponibilidad en el Portal Web o a través de este no dará lugar a ningún incumplimiento de un contrato entre el Usuario y un tercero.

- El Usuario declara y garantiza que respecto de aquel Contenido de Usuario que sea considerado dato personal, incluyendo aquellas imágenes en las que aparezcan personas físicas que se incluyan en el Portal Web, cuenta con el consentimiento libre, previo, expreso, inequívoco e informado de cada uno de los individuos cuyo dato personal o imagen ha sido publicada por éste mismo.
- Es responsabilidad del Usuario mantener todo el Contenido de Usuario permanentemente actualizado de forma que responda en cada momento a su situación real. El Usuario acepta eximir de responsabilidad a TRABAJÁ, ante cualquier reclamación resultante de tal Contenido de Usuario puesto a disposición por el mismo.

Reglas de publicación de Contenido de Usuario

El Usuario se obliga y compromete a cumplir con las siguientes reglas:

- El Contenido de Usuario que facilite el Usuario a TRABAJÁ deberá ser veraz y exacto. A estos efectos, el Usuario garantiza la autenticidad de todos aquellos datos que comunique en el Portal Web, así como su derecho o autorización para facilitarlos. TRABAJÁ se reserva la facultad de comprobar dicha información por medio de correo electrónico o teléfono, siempre que lo estime oportuno.
- Es responsabilidad del Usuario mantener todo el Contenido de Usuario permanentemente actualizado de forma que responda en cada momento a su situación real. El Usuario será el único responsable de las manifestaciones falsas o inexactas que realice y de los perjuicios que éstas pudieran causar a TRABAJÁ y/ o a terceros.
- El Usuario debe abstenerse de utilizar, publicar o poner a disposición en el Portal Web cualquier Contenido de Usuario que sea o pueda interpretarse como injurioso, difamatorio, calumnioso, discriminatorio, abusivo, obsceno, que contenga insultos de carácter sexual, étnico o racial o que sabe que es falso, engañoso o inexacto.
- El Usuario debe abstenerse de utilizar, publicar o poner a disposición en el Portal Web cualquier Contenido de Usuario que sea de carácter ilegal, pornográfico o que vulnere las leyes de protección de menores, que incluya imágenes de menores, o con la intención de publicitar, ofrecer o distribuir productos pornográficos o que vulneren las leyes de protección de menores, molestar a otros usuarios (especialmente mediante spam)

- El Usuario debe abstenerse de utilizar, publicar o poner a disposición en el Portal Web cualquier Contenido de Usuario que deteriore o pueda deteriorar o en modo alguno afectar la calidad de los servicios ofrecidos en el Portal Web.
- El Usuario conoce y acepta que el uso de los servicios del Portal Web tiene lugar bajo su única y exclusiva responsabilidad.
- Todos los usuarios tienen prohibido violar o intentar violar la seguridad del sitio web www.trabaja.com.sv. Las violaciones de la seguridad del servicio, sistema o de la red constituyen delitos penales y pueden derivar en responsabilidades civiles. TRABAJÁ investigará los casos de violaciones a la seguridad del sistema, pudiendo dirigirse a la autoridad judicial o administrativa competente para efectos de perseguir a los usuarios involucrados en tales violaciones.
- TRABAJÁ se reserva el derecho de eliminar cualquier Contenido de Usuario o parte del mismo que, a exclusivo criterio de TRABAJÁ, infrinja las reglas de publicación anteriores o cualquier otra obligación recogida en las presentes Condiciones de uso.
- El Usuario responderá de los daños y perjuicios de cualquier naturaleza que TRABAJÁ pueda sufrir como consecuencia del incumplimiento intencional o culpable de cualquiera de las obligaciones a las que queda sometido de conformidad con las presentes Condiciones de uso.

PROPIEDAD INTELECTUAL

Todos los archivos informáticos contenidos dentro del sitio web www.trabaja.com.sv son propiedad de y están gestionados por TRABAJÁ. Adicionalmente, toda la información sobre la que está basada el sitio web www.trabaja.com.sv (textos, ilustraciones, fotografías, gráficas y programas) son propiedad de Trabaja, a menos que se indique lo contrario.

En consecuencia, no puede ser utilizado por ninguna persona o entidad para su duplicación, reproducción o difusión, por cualquier medio que pueda existir, ya sea con ánimo de lucro o sin él, sin el consentimiento explícito de Trabaja.

La introducción de un hiperenlace hacia el sitio web www.trabaja.com.sv puede realizarla sin el consentimiento previo, pero siempre nos agrada saber dónde existen referencias a nuestra web. El disponer de este hiperenlace no implica en ningún caso la existencia de relaciones entre nuestro sitio web y el propietario de la página web en la que se establezca,

ni la aceptación y aprobación por nuestra parte de los contenidos o servicios que la web ofrezca a sus usuarios.

Todos los nombres y/o LOGOTIPOS marcas comerciales citados en el sitio web www.trabaja.com.sv son propiedad de sus respectivos autores y/o propietarios.

TRABAJÁ se reserva el derecho a modificar unilateralmente, en cualquier momento y sin aviso previo, la presentación y configuración del sitio web www.trabaja.com.sv.

La prestación de los servicios de Trabaja tienen carácter gratuito para los postulantes y **no se exige un pago previo o registro pagado**. Esto no quita que el uso de algunos servicios solo sea posible mediante suscripción o registro del usuario o incluso previo pago de un precio.

El Usuario es consciente de y acepta voluntariamente que el uso de www.trabaja.com.sv, de los servicios y cualesquiera de sus contenidos tiene lugar, en todo caso, bajo su única y exclusiva responsabilidad.

Trabaja no garantiza la disponibilidad y continuidad del Servicio. Trabaja EXCLUYE cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de disponibilidad o de continuidad del funcionamiento del sitio y de los servicios aquí prestados.

TERMINACIÓN

Estos términos y condiciones entran en vigencia cuando el usuario acepta los mismos y deben continuar, sujeto a los términos de este párrafo, hasta que sea finalizado por cualquiera de las partes, como esté permitido por estos términos y condiciones.

TRABAJÁ podrá suspender o cancelar el acceso al sitio web www.trabaja.com.sv en caso de violación a cualquiera de las normas contenidas en este documento o a los términos y condiciones que rigen los servicios de datos provistos por TRABAJÁ que el usuario haya utilizado para acceder al sitio web.

TRABAJÁ no será responsable de la veracidad, exactitud, legalidad o moralidad de las ofertas de trabajo, cursos, promociones, y ofertas de bienes y/o servicios realizado por terceras personas, físicas o jurídicas a través del sitio web www.trabaja.com.sv.

El usuario acepta que cualquier relación contractual o extracontractual que pueda formalizar o formalice con terceros contactados a través de www.trabaja.com.sv será ajena a TRABAJÁ, a la que exonera de toda responsabilidad sobre los daños o perjuicios ocasionados con motivo de sus negociaciones, conversaciones y/o relaciones contractuales o

extracontractuales con los terceros que utilizan www.trabaja.com.sv para realizar sus ofertas.

Trabaja no permite la difusión de correos comerciales no autorizados. Los usuarios implicados en esta actividad, independientemente de su condición de empresas o candidatos, verán suspendidas sus cuentas.

No está permitido vender las ofertas de trabajo insertadas en sitio web www.trabaja.com.sv a terceras personas.

TRABAJÁ se reserva el derecho a borrar empresas y/o postulantes, sin previo aviso, ante datos falsos o ante la ausencia de alguno de ellos, o ante el incumplimiento de sus responsabilidades en la página web.

Al dar clic o accionar el botón ACEPTAR estoy aceptando las condiciones de uso y términos del sistema.

Autorizó a TRABAJÁ a compartir mi información general a otras empresas para que puedan evaluar mi perfil y de esa manera continuar con el proceso de selección contratación por parte de las empresas que están suscritas al sistema.

Autorizo a la Universidad Pedagógica de El Salvador “Dr. Luis Alonso Aparicio” a través del sistema de enlace laboral TRABAJÁ para usar mi información para los usos que ella lo crea conveniente, ya sea para investigaciones, estadísticas o contacto de mi persona para algún proyecto, evento futuro o envío de información por parte de la Universidad, llámese correo de invitaciones o información general que la Universidad quiera hacer de mi conocimiento.